Organización de los
Estados Americanos

COMISIÓN INTERAMERICANA DE MUJERES

TRIGÉSIMA QUINTA ASAMBLEA DE DELEGADAS
3 al 5 de noviembre de2010
México, D.F., México

OEA/Ser.L/II.2.35
CIM/doc.5/10
4 octubre 2010
Original: español

INFORME DE LA PRESIDENTA, DEL COMITÉ DIRECTIVO Y DE LA SECRETARÍA PERMANENTE DE LA CIM A LA TRIGÉSIMA QUINTA ASAMBLEA DE DELEGADAS DE LA COMISIÓN INTERAMERICANA DE MUJERES

(Punto 2a del temario)

ÍNDICE

INTRODUCCION 1

I. MANDATOS OTORGADOS POR LA ASAMBLEA DE DELEGADAS Y POR EL COMITÉ DIRECTIVO DE LA CIM 3

A. CIUDADANÍA POLÍTICA SUSTANTIVA DE LAS MUJERES PARA LA DEMOCRACIA Y LA GOBERNABILIDAD 4
B. DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y VIOLENCIA DE GÉNERO 5
C. CIUDADANÍA Y SEGURIDAD ECONÓMICA DE LAS MUJERES 7
D. SEGURIDAD MULTIDIMENSIONAL DESDE UN ENFOQUE DE DERECHOS Y DE IGUALDAD DE GÉNERO. 7

II. REUNIÓN DE MINISTRAS O AUTORIDADES DEL MÁS ALTO NIVEL RESPONSABLES DE LAS POLÍTICAS DE LAS MUJERES EN LOS ESTADOS MIEMBROS (REMIM), ... 8

III. MANDATOS DE LA ASAMBLEA GENERAL DE LA OEA (2006 AL PRESENTE) Y DE LA CUMBRE DE LAS AMERICAS 9

A. PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LA MUJER Y LA EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO 11
B. FORTALECIMIENTO DE LA CIM 13

IV. REPRESENTACION Y VISIBILIZACION DE LA CIM 14

INTRODUCCION

El presente informe contiene las actividades realizadas por la Comisióm Interamericana de Mujeres (CIM) en cumplimiento de sus mandatos para el período comprendido entre diciembre 2008 y octubre 2010. En este período la CIM implementó su Programa Bienal de Trabajo 2008-2010,[1] aprobado por el Comité Directivo del organismo en su segunda sesión ordinaria (Washington DC, del 5 al 6 de octubre de 2009).

Este período se centró en el fortalecimiento de la CIM, mediante:

i) el desarrollo de un Plan Estratégico de la CIM 2011-2016

En cumplimiento de los mandatos aprobados por la Asamblea General de la OEA en relación al Fortalecimiento de la CIM,[2] el Secretario General durante el período examinado ha brindado apoyo político importante a la CIM mediante su inclusión de la Secretaria Ejecutiva en su Gabinete. Además, tanto el Secretario General como el Secretario General Adjunto han asistido a eventos organizados por la Comisión y han apoyado a la CIM en la búsqueda de recursos para proyectos existentes o nuevos.

Se mantuvo el apoyo de recursos humanos y financieros a la CIM, llenando las vacantes que se produjeron tanto a nivel de Secretaría Ejecutiva como en el puesto de otra funcionaria que jubiló y que fue sustituida por una especialista en género. Además se transfirió a un funcionario del área financiera para apoyar a la CIM en la gestión administrativa y se le incorporó a las áreas que han recibido apoyo a través de las pasantías. En el período ha recibido 6 pasantías de 3 meses cada una. El presupuesto de la CIM para el 2011 se ha mantenido al mismo nivel presupuestado para el 2010.

En el primer semestre del 2010, la Secretaría de la CIM realizó un esfuerzo de planeación estratégica en base a una revisión comprensiva de los mandatos existentes de la CIM[3] y atendiendo a las prioridades planteadas por los estados miembros, en particular sus mecanismos nacionales para la promocion de las mujeres. Este proceso estuvo orientado por un lado, a revitalizar el rol de la CIM como foro político para los derechos de las mujeres y para la igualdad de género, así como a crear las bases para una gestión por resultados, que contribuya a fortalecer la capacidad institucional de gestión de la CIM. Uno de los productos de este proceso es la elaboración de un Plan Estratégico de la CIM para el período 2011-2016. Este Plan está estructurado con base en los cuatro ámbitos prioritarios de trabajo de la OEA (democracia, derechos humanos, desarrollo integral y seguridad multidimensional desde un enfoque de derecho y de igualdad de género).

Tomando en cuenta las evaluaciones recientes realizadas del *Programa Interamericano sobre la promoción de los derechos humanos de la mujer y la equidad e igualdad de género* (PIA)[4] y del Mecanismo de seguimiento de la implementación de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer "Convención de Belém do Pará" (MESECVI),[5] así como las consultas internas sobre las prioridades institucionales realizadas con las diversas Secretarías de

---

[1] CIM/doc.9/09 rev.2

[2] AG/RES. 1451 (XXVII-O/97), AG/RES. 1592 (XXVIII-O/98), AG/RES. 1625 (XXIX-O/99), AG/RES. 1777 (XXXI-O/01), AG/RES. 1941 (XXXIII-O/03), AG/RES. 2021 (XXXIV-O/04), AG/RES. 2124 (XXXV-O/05), AG/RES. 2161 (XXXVI-O/06), AG/RES. 2323 (XXXVII-O/07), AG/RES. 2441 (XXXIX-O/09) y AG/RES. 2560 (XL-O/10)

[3] Se presenta en el documento CIM/inf.1/10 una lista completa de los mandatos de la CIM, otorgados por: i) la Asamblea de Delegadas y el Comité Directivo de la CIM (2006-2010); ii) la Asamblea General de la OEA (2006-2010); y iv) las Cumbres de las Américas.

[4] CIM/doc.6/10

[5] CIM/CD/doc.24/10

la OEA, el Plan Estratégico 2011-2016 y el Programa Bienal de Trabajo 2011-2012 de la CIM[6] tienen como estrategias principales la articulación y armonización de las acciones de la CIM con las de la OEA, y la institucionalización del enfoque de derechos y de igualdad de género en los principales foros y programas y en la planeación institucional de la organización.

ii) la provisión de mayor asesoría y apoyo técnico interno para promover la institucionalización de un enfoque de derechos y de igualdad de género en el trabajo de la OEA

El cumplimiento de los mandatos sobre la implementación del PIA y el fortalecimiento de la CIM pasan por el incremento de la coordinación interna con todas las áreas de la Organización y por la participación en las actividades para incluir un enfoque de derechos y de igualdad de género de manera apropiada. Esto ha incluido el lanzamiento de un Programa de Género para mejorar las capacidades de los/as funcionarios/as de la OEA.

Durante este periodo, el Secretario General incluyo al personal de la Secretaria de la CIM en dos instancias clave para el apoyo a este proceso de institucionalizacion – la Comisión de Evaluacion de Proyectos (CEP) y su Grupo de Trabajo. La participacion de la CIM en estas instancias ha fortalecido la respuesta de la OEA a las dimensiones de género de los diferentes temas abordados por sus proyectos.

iii) la visibilización de la Comisión y la profundización de su relación con socios clave

Se ha aumentado la visibilidad de la Comisión mediante un mayor enfoque en la comunicación y la colaboración estratégica, incluyendo el rediseño de las páginas Web de la CIM y del MESECVI, en parte para conformar con la nueva identidad corporativa que ha lanzado la OEA, y en parte para facilitar la navegación y el acceso a la información de más interés. De igual manera, la Secretaría Ejecutiva está trabajando con el Departamento de Comunicación Estratégica e Imagen para incrementar la visibilidad del trabajo de la CIM en la página principal de la OEA.

Ademas de la relaciones regulares de trabajo con instancias clave – como son el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), la Comision Economica de las Naciones Unidas para America Latina y el Caribe (CEPAL), y la Organización Panamericana de la Salud (OPS), la CIM ha iniciado actividades conjuntas con nuevos socios estrategicos para potenciar el impacto de su trabajo en areas especificas – en particular, el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM, parte de ONU Mujeres), el Instituto Interamericano para la Cooperacion en Agricultura (IICA), el Instituto Internacional para la Democracia y la Asistencia Electoral (IDEA), el Instituto Interameicano de Derechos Humanos (IIDH), y el Instituto Interamericano del Nino, la Niña y Adolescentes (IIN).

En este periodo, la CIM recibió 25 mandatos específicos de su trigésima cuarta Asamblea de Delegadas, 45 mandatos específicos entre las sesiones de su Comité Directivo que se llevaron a cabo en el período examinado, y 37 mandatos específicos de la Asamblea General de la OEA.

En el informe a continuación, se detallan las actividades de las autoridades de la CIM durante dicho período, en el caso de la Presidencia las actividades realizadas por la Sra. Laura Albornoz entre noviembre de 2008 hasta octubre de 2009 y luego las de la Dra. Wanda Jones entre noviembre de 2009 hasta la actualidad. Se detallan también las actividades realizadas por la Secretaría de la CIM en cumplimiento de los mandatos otorgados por:

I) la Asamblea de Delegadas y el Comité Directivo de la CIM; y
II) la Asamblea General de la OEA.

.

[6] CIM/doc.10/10

En la implementación de dichos mandatos, las actividades de la CIM se presentan en el informe clasificados en las áreas identificadas como "pilares" de la Organización de los Estados Americanos: a) Ciudadanía política sustantiva de las mujeres para la democracia y la gobernabilidad, b) Derechos humanos de las mujeres y violencia de género, c) Ciudadanía y seguridad económica de las mujeres y d) Seguridad multidimensional desde un enfoque de derechos y de igualdad de género.

I. MANDATOS OTORGADOS POR LA ASAMBLEA DE DELEGADAS Y POR EL COMITÉ DIRECTIVO DE LA CIM

La trigésima cuarta Asamblea de Delegadas, celebrada en Santiago, Chile del 10 al 12 de noviembre de 2008, eligió las autoridades del Comité Directivo para el bienio de 2008-2010: Presidenta, Laura Albornoz Pulmann (Chile); Vicepresidenta, Jeannette Carrillo Madrigal (Costa Rica); como miembros,: Antigua and Barbuda, Bahamas, Colombia, Estados Unidos y México. La trigésima cuarta Asamblea de Delegadas adoptó los siguientes mandadtos:

Mandato	Estado de cumplimiento	Resultados obtenidos por la CIM
CIM/DEC. 5 (XXXIV-O/08) Declaración de Santiago	Parcialmente cumplida	- Realizó estudios sobre - i) las reformas políticas y la ciudadanía de las mujeres; - ii) la implementación de las leyes de cuota en la región Andina; y - ii) las intersecciones entre el VIH y la violencia contra las mujeres en Centroamérica y el Caribe
CIM/RES. 248 (XXXIV-O/08) Integración de la Perspectiva de Género en las Políticas Hemisféricas y en las Cumbres de las Américas	Parcialmente cumplida	- Participó en las reuniones del SIRG - Efectuó una evaluación de la ejecución del PIA (CIM/doc.6/10) - Continuó la implementación del proyecto "Avance de la igualdad de género en el marco del trabajo decente"
CIM/RES. 249 (XXXIV-O/08) Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, Convención de *Belém do Pará*	Cumplida[7]	- Efectuó la evaluación de la primera Ronda de Evaluación Multilateral (REM) del MESECVI (CIM/CD/doc.24/10) - Elaboró un Proyecto de fortalecimiento del MESECVI para su circulación a posibles donantes
CIM/RES. 250 (XXXIV-O/08) Reforma de los Instrumentos Jurídicos de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) – Reglamento de la Comisión Interamericana de Mujeres	Cumplida	- Adaptó el reglamento de la CIM de acuerdo a las modificaciones de los estatutos y se circuló la versión modificada
CIM/RES. 251 (XXXIV-O/08) VIH Violencia basada en Género y Empoderamiento	Cumplida	- Implementó los proyectos "Integración de políticas y programas sobre VIH y violencia contra la mujer desde una perspectiva de derechos humanos en América Central" y "Fortalecimiento de capacidades para integrar servicios de VIH y violencia contra la mujer en el Caribe: Proyecto piloto"

[7] Para un relato completo de las actividades del MESECVI durante este período, refiérase al documento CIM/doc.7/10

CIM/RES. 252 (XXXIV-O/08) Género y Migración	Parcialmente cumplida	- Organizó una sesión especial en Comisión Especial de Asuntos Migratorios (CEAM), sobre Migración y Género (1º abril 2009).[8]
CIM/RES. 253 (XXXIV-O/08) Programa Bienal de Trabajo de la CIM para 2008-2010: Orientaciones Programáticas	Cumplida	- Ver a continuación un relato de las actividades específicas emprendidas dentro del marco del Programa Bienal de Trabajo 2008-2010
CIM/RES. 254 (XXXIV-O/08) Género, Cambio Climático y Desastres Naturales	Cumplida	- Elaboró una propuesta sobre la "Gestión del riesgo y de la reconstrucción post-desastre desde un enfoque de género" para su circulación a potenciales donantes
CIM/RES. 255 (XXXIV-O/08) Lugar y Fecha de la Trigésima Quinta Asamblea de Delegadas de la Comisión Interamericana de Mujeres	Cumplida	- Apoyo técnico al grupo de trabajo abierto a todas las Misiones Permanente
CIM/RES. 256 (XXXIV-O/080) Voto de Agradecimiento al Pueblo y al Gobierno de Chile	N/A	N/A

Durante este período, el Comité Directivo de la CIM celebró 3 sesiones ordinarias:

- La primera sesión ordinaria (30 al 31 de marzo de 2009) adoptó 19 acuerdos, que se han cumplido.[9]
- La segunda sesión ordinaria (5 al 6 de octubre de 2009) adoptó 15 acuerdos. Se han implementado completamente 14 acuerdos, y uno[10] de manera parcial.[11]
- La tercera sesión ordinaria (24 al 26 de febrero de 2010) adoptó 11 acuerdos, que se han cumplido

a. Ciudadanía política sustantiva de las mujeres para la democracia y la gobernabilidad

Desarrollo de capacidades para el liderazgo y la incidencia en las políticas públicas para la igualdad de género

Mediante la realización del primer curso sobre "*Liderazgo de mujeres en los contextos actuales - Renovando estrategias y prácticas*" (1º de septiembre al 1º de noviembre, 2009) en la plataforma virtual de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO), se lanzó la iniciativa conjunta entre la CIM y la FLACSO sobre el fortalecimiento de capacidades a través de cursos en línea. La iniciativa viene acompañada de un componente de becas compartidas. Se capacitaron 28 profesionales de 13 Estados Miembros, de las cuales 16 participantes de 10 Estados Miembros recibieron becas cubiertas por la OEA, a través del entonces Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Cultura y la FLACSO.

En diciembre 2009, la Secretaría Ejecutiva de la CIM recibió de la Agencia Española de Cooperación al Desarrollo (AECID) fondos para la implementación del proyecto "Desarrollo de

[8] Los detalles y resultados de esta reunión están disponibles en línea en http://portal.oas.org/Portal/Topic/Comisi%C3%B3nInteramericanadeMujeres/Migration/Conferencias/tabid/1647/Default.aspx

[9] Para un relato completo de las actividades emprendidas por la Presidencia y por la Secretaría Permanente en cumplimiento de estos acuerdos, refiérase al "Informe anual de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) al cuadragésimo período ordinario de sesiones de la Asamblea General de la Organización de los Estados Americanos" (CIM/doc.109/10, 19 de febrero).

[10] Acuerdo No. 13 "Solicitar a la Secretaria Ejecutiva de la Comisión Interamericana de las Mujeres (CIM) que establezca contacto con la Comisión de Estadística de las Naciones Unidas, con la CEPAL, y con el Comité de Expertas de la CEDAW, a fin de avanzar en la coherencia y homologación de los indicadores sobre violencia contra las mujeres entre estos organismos y el MESECVI."

[11] Para un relato completo de las actividades emprendidas por la Presidencia y por la Secretaría Permanente en cumplimiento de estos acuerdos, refiérase al "Informe anual de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) al cuadragésimo período ordinario de sesiones de la Asamblea General de la Organización de los Estados Americanos" (CIM/doc.109/10, 19 de febrero).

capacidades para el liderazgo y la incidencia en las políticas públicas para la igualdad de género". Este proyecto busca: i) apoyar el liderazgo de las mujeres y su incidencia en los procesos de toma de decisiones sobre la política pública, y ii) fortalecer la capacidad de las instancias gubernamentales y no gubernamentales para liderar la discusión, la negociación y el diseño de políticas públicas sensibles al género.

En octubre 2010, se realizó el primer curso sobre "Liderazgo en las políticas públicas para la ciudadanía de las mujeres" (Santo Domingo, 18-24 de octubre), con la participación de las personas responsables del área de políticas públicas dentro de los mecanismos nacionales para la promoción de las mujeres de -- países. El curso presencial se convertirá en un curso virtual mediante un acuerdo de cooperación firmado con el Portal Educativo de las Américas.

Incorporación de género en las Misiones de Observación Electoral de la OEA

El Departamento para la Cooperación y Observación Electoral (DECO) de la OEA inició un proyecto sobre la incorporación de la perspectiva de género y derechos en su metodología de observación electoral internacional. Se inició a fines de 2009 y concluirá en 2011 con la publicación de un Manual Práctico para las Misiones de Observación Electoral de la OEA (MOEs/OEA). El mismo tendrá por objeto monitorear la implementación de las cuotas de género y los compromisos adquiridos por los países en materia de derechos políticos de las mujeres en dichas misiones.

El apoyo de la CIM a este proyecto ha consistido en: i) la revisión técnica de documentos clave del proyecto; ii) participación en un panel institucional para la selección de la institución ejecutora del proyecto (Corporación Humanas de Chile); iii) asistencia técnica en la ejecución de un taller sobre Experiencias en el Monitoreo Electoral desde una Perspectiva de Género y Derechos (25 y 26 de enero de 2010), y iv) participación en el proceso de validación de la metodología durante las elecciones municipales de Paraguay (7 de noviembre 2010).

Estrategias para la aplicación efectiva de las leyes de cuota en la región Andina

Con fondos de la AECID, la Secretaría de la CIM está trabajando con el Parlamento Andino, IDEA Internacional y otras instancias relevantes para apoyar la implementación de las leyes de cuota para la participación de las mujeres en los cuerpos políticos a nivel nacional y local, así como en los partidos políticos.

La primera fase de este proyecto se inició en diciembre 2009 con la elaboración de un documento analítico sobre el estado de las leyes de cuota en la región andina, con un enfoque particular en la identificación de retos y de buenas prácticas en su implementación. Este documento sirvió como insumo para una sesión especial del Parlamento Andino (Lima, 6-7 de mayo 2010) sobre la implementación de las leyes de cuota en la región Andina. En base a esta primera fase del proyecto en la región Andina, se ha elaborado una propuesta de proyecto para su replica en otras regiones de las Américas, en colaboración con IDEA Internacional.

b. Derechos humanos de las mujeres y violencia de género[12]

La CIM participó en la 16º Reunión de los organismos especializados y otras organizaciones del sistema de las Naciones Unidas, realizada en Puerto España- Trinidad y Tobago, el 6 de julio de 2009, así como en la 43° Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe de la CEPAL, realizada en la misma ciudad el 7 y 8 de julio de 2009. En estas se

[12] Para un relato completo de las actividades del MESECVI durante este período, refiérase al documento CIM/doc.7/10

establecieron vínculos de cooperación entre el MESECVI y el recientemente presentado Observatorio de Igualdad de Género (http://www.cepal.org/oig/). La Secretaría apoyará los trabajos de la CEPAL respecto a la promoción de dicho observatorio y a las directivas de la Comisión de Estadísticas de la ONU para medir la violencia.

La CIM participó en el lanzamiento de la Campaña del Secretario General de las Naciones Unidas para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres (24 y 25 de noviembre, Ciudad de Guatemala) y aportó materiales a la Feria del Conocimiento de la misma (24 de noviembre), cuyo objetivo fue servir de foro de intercambio de experiencias y buenas prácticas para la prevención y sanción de la violencia contra las mujeres. En la Feria se expusieron los alcances y resultados del MESECVI durante los últimos cinco años como buena práctica regional, y se repartió material informativo a los asistentes. En preparación para el lanzamiento de la campaña en el Caribe (11-12 de octubre 2010, Barbados), se elaboró una ficha informativa sobre la implementación de la Convención de Belém do Pará en los países del Caribe.

La violencia contra las mujeres y el VIH/SIDA: Elaboración de un marco integral de atención

El pasado 1 de julio de 2009, la CIM participó en la conferencia "*Going beyond gender as usual: How HIV/AIDS donors can do more for women and girls.*" Este evento fue organizado por el Centro de Desarrollo Global (Centre for Global Development) y analizó el trabajo de tres donantes internacionales en este ámbito (PEPFAR, Global Fund y Banco Mundial), y evaluó la forma en que los programas de VIH/SIDA toman en cuenta las cuestiones del género. La conferencia concluyó que, para aumentar la tasa de éxito de los programas a cargo de los donantes es necesario atender las desigualdades de género que obstaculizan la prevención, el tratamiento y la atención contra el VIH/SIDA.

En el marco de esta línea de trabajo, la CIM tiene dos proyectos actualmente en ejecución:

i) Integración de políticas y programas sobre VIH y violencia contra la mujer desde una perspectiva de derechos humanos en América Central

En diciembre 2009 se concluyeron los estudios preliminares y los mapeos de actores sobre la intersección entre las intervenciones de violencia contra la mujer y los servicios y programas de salud y VIH/SIDA. En base a estos estudios, se ha iniciado la segunda etapa del proyecto, que consiste en la elaboración de un modelo integral de atención a mujeres víctimas/sobrevivientes de violencia y VIH/positivas, inicialmente en El Salvador en colaboración con la Organización Panamericana de la Salud (OPS) y su oficina nacional en El Salvador. La OPS, vistas su experiencia en el tema y su relación privilegiado con el Ministerio de Salud en los países del proyecto, ha asumido un rol predominante en el asesoramiento y ejecución técnica en el campo en El Salvador.

ii) Fortalecimiento de capacidades para integrar servicios de VIH y violencia contra la mujer en el Caribe: Proyecto piloto

La Secretaría de la CIM ha continuado la ejecución de este proyecto en Barbados y Dominica, en colaboracion con el Institute of Gender and Development Studies/University of the West Indies (UWI) y el National HIV/AIDS Response Programme de Dominica. En base a los resultados del Estudio para permitir la preparación de intervenciones piloto con el objeto de hacer frente la interrelación entre el VIH/SIDA y la violencia contra la mujer, el proyecto llevó a cabo unos talleres en los países participantes del 7 al 11 de septiembre 2009. Debido a su labor pionera en esta materia en el Caribe, la CIM fue objeto de reportajes en los medios de

comunicación locales de los países antes mencionados, incluso en la revista CHILL News Magazine (No. 10, noviembre de 2009) de UWI.

La segunda fase del proyecto se inició en enero 2010, y consiste en la organización de grupos focales de actores clave en cada país del proyecto para iniciar la elaboración de un modelo integral de atención a mujeres victimas/sobrevivientes de violencia y VIH/positivas. Se han llevado a cabo dos grupos focales, uno en Barbados y otro en Dominica, y los insumos de ambos grupos servirán para finalizar y validar el modelo integral.

Las investigaciones que ha realizado la CIM sobre la violencia contra la mujer y el VIH/SIDA fueron presentadas en el simposio de investigación anual de la Comisión Nacional de VIH/SIDA (National HIV/AIDS Commission) de Barbados (2 al 4 de diciembre de 2009, Bridgetown). La Secretaría de la CIM presentó los resultados de la fase dos del proyecto durante la conferencia anual de la Asociación de Estudios Caribeños, que se celebró en Barbados, del 24 al 28 de mayo de 2010, bajo la temática de Violencia en el Caribe.

c. Ciudadanía y seguridad económica de las mujeres

Género, ciencia y tecnología

La Secretaría la CIM sostuvo una reunión informativa el 14 de abril de 2009 con la Dra. Sophia Huyer, Asesora Principal del *Third World Organization for Women in Science* (*TWOWS*) y miembro de la Junta Consultiva de Género de la Comisión de las Naciones Unidas en Ciencia y Tecnología para el Desarrollo (UNCSTD), para explorar posibilidades de cooperación. La Dra. Huyer expresó el interés de *TWOWS* de contar con la participación de la CIM en actividades futuras, incluyendo una conferencia sobre la mujer científica de la región, en la que además se involucre al Departamento de Ciencia y Tecnología.

Por otra parte como respuesta al interés expresado en la Primera Sesión Ordinaria del Comité Directivo (marzo 2009), de fomentar y privilegiar emprendimientos femeninos, se preparó conjuntamente con la Cátedra Regional UNESCO "Mujer, Ciencia y Tecnología en América Latina", una propuesta de proyecto sobre "Fortalecimiento de capacidades de mujeres para el desarrollo de emprendimientos productivos de base tecnológica en municipalidades," para su difusión a potenciales donantes. El proyecto busca desarrollar e implementar la etapa piloto de un programa de formación de formadores para estimular y desarrollar capacidades emprendedoras y el uso estratégico de tecnologías de información y comunicación en mujeres, especialmente jóvenes, trabajadoras de municipios. Al finalizar este etapa piloto, se contaría con formadores capacitados y con una metodología de capacitación probada; base de un programa amplio que se implementará posteriormente.

d. Seguridad multidimensional desde un enfoque de derechos y de igualdad de género.

Incorporación de género en la respuesta a la trata y tráfico de mujeres

La CIM participó en el evento "Tráfico de personas, VIH/SIDA y las trabajadoras sexuales" organizado por American University, en Washington DC, el pasado 18 de marzo del 2009.

La Secretaría de la CIM estuvo presente en la conferencia "Combating sex trafficking by eliminating demand," la cual se llevó a cabo el 13 de mayo de 2009, en el Woodrow Wilson Center. Asimismo en el Woodrow Wilson Center, el Comparative Urban Studies Project y el Hunt Alternatives Fund patrocinaron el primer debate en torno a la dinámica de la demanda para la trata de personas con fines de explotación sexual (*Speaker Series on Demand Dynamics of Sex Trafficking*). En dicho debate,

los expertos panelistas hicieron un análisis de los individuos y organizaciones que inician y fomentan la industria del sexo, identificaron los efectos serios de la explotación sexual en las personas y las comunidades, y destacaron las mejores prácticas en los ámbitos nacional e internacional para erradicar la demanda en la trata de personas con fines de explotación sexual.

La Secretaría de la CIM asistió al Cuarto Simposio Anual sobre Derechos Humanos de la Escuela de Estudios Internacionales Avanzados (SAIS), de la Universidad de Johns Hopkins (2 de noviembre 2009, Washington, DC). En este Simposio, titulado "Trafficking in Persons as a Form of Violence Against Women" y en el que se dieron cita representantes de diversos sectores, incluyendo académico, público, privado y organizaciones de la sociedad civil de diversas regiones del mundo, contó como oradora principal a la Relatora Especial sobre Trata de Personas de las Naciones Unidas, Dra. Joy Ngozi Ezeilo.

La Secretaría de la CIM participó en el Cuadragésimo Sexto Período Ordinario de Sesiones de la Comisión Interamericana para el Control del Abuso de Drogas (CICAD) (18 al 20 de noviembre 2009, Miami). En esta reunión se consideró un nuevo proyecto de Estrategia Antidrogas en el Hemisferio y su Plan de Acción, el cual incluye una sección sobre cuestiones de género. La reunión fue presidida por primera vez por Estados Unidos y durante la misma se realizó una visita al tribunal especializado en drogas de Miami Dade para presenciar de primera mano el éxito que ha tenido el programa de sentencias alternativas para las personas acusadas de delitos relacionados con las drogas.

En noviembre 2009, la Secretaría Ejecutiva de la CIM recibió, de parte de Trust for the Americas, una solicitud del Departamento de Estado de los Estados Unidos para propuestas de proyecto sobre trata y tráfico de mujeres. En colaboración con el Trust, la CIM preparó una expresión de interés para un proyecto sobre buenas prácticas en la prevención de la trata y del tráfico en varios países de la región, la cual se entregó el 3 de diciembre 2009. Hasta la fecha, no se ha recibido respuesta del Departamento de Estado.

II. REUNIÓN DE MINISTRAS O AUTORIDADES DEL MÁS ALTO NIVEL RESPONSABLES DE LAS POLÍTICAS DE LAS MUJERES EN LOS ESTADOS MIEMBROS (REMIM),

El mandato contenido en la resolución AG/RES. 1741 (XXX-O/00) recomienda la celebración, cada cuatro años, de una Reunión de Ministras o Autoridades del más Alto Nivel Responsables de las Políticas de las Mujeres en los Estados Miembros (REMIM), con objetivo de contribuir a los trabajos de seguimiento de las Cumbres de las Américas. En cumplimiento de este mandato, se celebró la REMIM III en Santiago de Chile, el 13 de noviembre 2008. El tema central de esta reunión fue la Quinta Cumbre de las Américas, que se celebró en Puerto España, Trinidad y Tobago, del 17 al 19 de abril 2009.

Durante la REMIM III, las Ministras de los Estados Miembros adoptaron y sometieron sus recomendaciones[13] a la quinta Reunión Ordinaria del Grupo de Revisión de la Implementación de Cumbres (GRIC), realizada del 17 al 19 de noviembre de 2008. Como resultado, la Declaración de Puerto España adoptó sus recomendaciones, de reforzar los mecanismos nacionales para el progreso de las mujeres (artículo 11)[14] y de reconocer la importancia de la transversalidad de género en las políticas,

[13] CIM/REMIM-III/doc.6/08 corr. 1

[14] Declaración de Puerto España, Artículo 11 "11. Nos comprometemos a reforzar los mecanismos institucionales para el progreso de las mujeres, incluyendo, cuando corresponda, el Mecanismo de Seguimiento de la Implementación de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, "Convención de Belém do Pará" y su financiamiento. Fomentaremos la participación plena e igualitaria de la mujer en la vida política y las estructuras de toma de

planes y programas nacionales y hemisféricos (artículo 6).[15]

La Secretaría de la CIM continua participando en las reuniones del GRIC para asegurar la integración del enfoque de derechos y de igualdad de género en la celebración de la próxima Cumbre de las Américas (Cartagena, 2012), conforme al mandato recibido en la Cumbre de Quebec (Capitulo 15).

III. MANDATOS DE LA ASAMBLEA GENERAL DE LA OEA (2006 al presente) Y DE LA CUMBRE DE LAS AMERICAS

Trigésimo noveno período ordinario de sesiones de la Asamblea General de la OEA (San Pedro Sula, 1-3 de junio de 2009)

El 18 de febrero de 2009, la Secretaria de la CIM presentó a la Comisión General los siguientes informes:

- Apoyo a la Comisión Interamericana de Mujeres (CP/CG-1760/09)
- Mecanismo de seguimiento de la implementación de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer "Convención de Belém do Pará" (CP/CG-1759/09)

Las delegaciones y el Presidente de la Comisión General formularon su agradecimiento a la Secretaria Ejecutiva por la presentación de los mencionados informes, los cuales fueron aprobados sin enmiendas.

En la reunión de la Comisión General celebrada el 8 de abril de 2009, la Secretaria Ejecutiva Interina presentó los siguientes informes:

- Informe de la Comisión Interamericana de Mujeres CIM (CP/doc.4384/09)
- Informe del Secretario General sobre la Promoción de los derechos humanos de la mujer y la equidad e igualdad de género (CP/CG-1761/09 rev. 1)

El Presidente de la Comisión General así como las delegaciones agradecieron a la Secretaria Ejecutiva Interina y los informes fueron aprobados sin modificaciones.

Cuadragésimo período ordinario de sesiones de la Asamblea General de la OEA (Lima, 6-8 de junio de 2010)

El 15 de marzo de 2010, la Presidenta de la CIM, Dra. Wanda Jones presentó en la sesión de la Comisión General los cuatro informes de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM), así como la Declaración de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) en apoyo a las Mujeres Haitianas (CP/doc.4476/10 add. 1):

- Informe Anual de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) a la Asamblea General (CP/doc.4476/10)

---

decisiones en nuestros países, a todos los niveles, a través de leyes y políticas públicas que promuevan el respeto de los derechos humanos y las libertades fundamentales de la mujer, la igualdad, la equidad y la paridad de género."

[15] Declaración de Puerto España, Artículo 6 "6. Reconocemos la importancia de considerar las necesidades diferenciadas de mujeres y hombres, para promover y asegurar la integración transversal de la perspectiva de género en las políticas, planes y programas nacionales y hemisféricos que se implementen en los ámbitos político, económico, laboral, social y cultural. Al respecto, continuaremos los esfuerzos para la producción de estudios regionales y de estadísticas desagregadas por sexo para medición y monitoreo, y para fomentar la cooperación y el intercambio entre los Estados de mejores prácticas, experiencias y políticas de igualdad y equidad de género, en el contexto de la prosperidad humana, la seguridad energética y la sostenibilidad ambiental."

- Informe del Secretario General sobre cumplimiento de la resolución AG/RES. 2441 (XXXIX-O/09) "Fortalecimiento de la Comisión Interamericana de Mujeres" (CP/CG-1813/10)
- Informe sobre el Mecanismo de Seguimiento de la Implementación de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, "Convención de Belém do Pará" en cumplimiento de la resolución AG/RES. 2451 (XXXIX-O/09) (CP/CG-1812/10)
- Informe del Secretario General sobre la implementación del "Programa Interamericano sobre la Promoción de los Derechos Humanos de la Mujer y la Equidad e Igualdad de Género" de conformidad con la resolución AG/RES. 2454 (XXXIX-O/09) (CP/CG-1816/10)

La Presidenta de la CIM remarcó que con la presentación de estos cuatro informes la CIM dio cumplimiento a los mandatos fundamentales asignados por la Asamblea General de la OEA en su trigésimo noveno período ordinario de sesiones (San Pedro Sula, junio 2009): el PIA, el seguimiento a la Convención Interamericana de Belém do Pará, el fortalecimiento de la CIM y el seguimiento a los mandatos emanados de las Cumbres de las Américas.

Las delegaciones de Barbados, Bolivia, Brasil, Canadá, Chile, El Salvador, Estados Unidos, México, Saint Kitts y Nevis y Perú destacaron el trabajo de la CIM, el apoyo de la Oficina del Secretario General de la OEA, así como el apoyo brindado por la CIM al liderazgo y la representación política de las mujeres. El Presidente de la Comisión felicitó a la CIM por el trabajo desarrollado, sobre todo en la promoción de los derechos humanos de las mujeres en el Hemisferio y en especial por la asistencia para la incorporación de la perspectiva de género en la Secretaría General así como por el avance en la implementación del PIA.

Área de acción	**Resoluciones**	**Mandatos otorgados**	**Comentarios**
Promoción de los Derechos Humanos de la Mujer y la Equidad e Igualdad de Género[16]	5	25	- La implementación y el seguimiento al PIA es una actividad continua - Los mandatos se dirigen a múltiples actores (la CIM y su Secretaría, el Secretario General de la OEA, el Consejo Permanente de la OEA, los Estados Miembros) - Ver a continuación el informe de actividades para este área
Fortalecimiento de la Comisión Interamericana de Mujeres[17]	5	20	- Los mandatos se dirigen a múltiples actores (la CIM y su Secretaría, el Secretario General de la OEA, el Consejo Permanente de la OEA, los Estados Miembros) - Ver a continuación el informe de actividades para este área
Convención de Belém do Pará[18]	1	3	- La implementación y el seguimiento a la Convención de Belém do Pará es una actividad continua

[16] AG/RES.2192 (XXXVI-O/06), AG/RES.2324 (XXXVII-O/07), AG/RES.2425 (XXXVIII-O/08), AG/RES.2454 (XXXIX-O/09), AG/RES. 2561 (XL-O/10)
[17] AG/RES. 2161 (XXXVI-O/06), AG/RES. 2323 (XXXVII-O/07), AG/RES. 2374 (XXXVII-O/08), AG/RES. 2441 (XXXIX-O/09) y AG/RES. 2560 (XL-O/10)
[18] AG/RES.2331 (XXXVII-O/07)

			- Los mandatos se dirigen a múltiples actores (la CIM, el Secretario General de la OEA, los Estados Miembros y los organismos regionales)
Mecanismo de seguimiento de la implementación de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer "Convención de Belém do Pará"[19]	5	20	- La operación y el fortalecimiento del MESECVI es una actividad continua - Los mandatos se dirigen a múltiples actores (la CIM y su Secretaría, el Secretario General de la OEA, el Consejo Permanente de la OEA, los Estados Parte de la Convención y los Estados Miembros de la OEA) - Para un relato completo de las actividades del MESECVI durante este período, refiérase al documento CIM/doc.7/10
Designación de mujeres para cargos ejecutivos superiores en la Organización de los Estados Americanos[20]	4	21	- La promoción y designación de mujeres para cargos ejecutivos superiores es una actividad continua que depende de la apertura de cargos superiores y la disponibilidad de candidatas calificadas - Para un relato completo de las actividades implementadas en esta área, refiérase al documento CAAP/GT/RVPP-/10 "Reingeniería y Simplificación de la Gestión de Recursos Humanos"
Año Interamericano de las Mujeres[21]	1	6	- Cumplida - Para un relato completo de las actividades del Año Interamericano de Mujeres durante este período, refiérase al documento CIM/doc.5/10

a. Promoción de los Derechos Humanos de la Mujer y la Equidad e Igualdad de Género

La Asamblea General de la OEA realizada en 2010, reafirmó su apoyo al seguimiento y a la implementación del *Programa Interamericano sobre la Promoción de los Derechos Humanos de la Mujer y la Equidad e Igualdad de Género* (PIA), incluidas las actividades para seguir promoviendo la integración de la perspectiva de género en el trabajo de la Secretaría General de la OEA y en todas las reuniones ministeriales.

Incorporación del Análisis de Género y de la Equidad e Igualdad de Género como Temas y Objetivos Transversales en todos los Programas de la OEA

Con fondos de la Agencia Canadiense para el Desarrollo Internacional (ACDI), la Secretaría de la

[19] AG/RES.2162 (XXXVI-O/06), AG/RES.2330 (XXXVII-O/07), AG/RES.2371 (XXXVIII-O/08), AG/RES.2451 (XXXIX-O/09), AG/RES. 2544 (XL-O/10)
[20] AG/RES.2191 (XXXVI-O/06), AG/RES.2335 (XXXVII-O/07), AG/RES.2427 (XXXVIII-O/08), AG/RES.2452 (XXXIX-O/09)
[21] AG/RES.2322 (XXXVII-O/07)

CIM está dando seguimiento a este proyecto dirigido a la integración de la perspectiva de género en las políticas, los programas y los proyectos de todos los órganos, organismos y entidades de la OEA. Los componentes principales del proyecto - el Programa de Género de la OEA - son la capacitación presencial y virtual y el desarrollo de un sistema de información y de indicadores específicos.

En octubre 2009 se inició la fase de capacitación en colaboración con el Área de Género, Sociedad y Políticas de la Facultad Latinoamericano de Ciencias Sociales (FLACSO). Esta consistió en la realización de un análisis de necesidades de capacitación en materia de género del personal de la OEA, como insumo para la preparación de los talleres de capacitación presencial y el curso virtual. Como parte de este estudio, desde diciembre 2009 se han realizado entrevistas con funcionarios de distintas áreas, incluyendo Secretarios y Directores, y se ha lanzado un cuestionario orientado a Directores y a funcionarios responsables de proyectos/programas.

El 17 de febrero en la sede de la OEA, se lanzó el Programa de Género con la participación de la Presidenta de la CIM, el Secretario General de la OEA, y el Representante Permanente de Canadá. El primero de los talleres (17 y 18 de febrero 2010) estuvo dirigido a formación de capacitadores, incluyó la participación de funcionarios de distintos Departamentos de la OEA, con el objetivo de contar con un grupo de expertos en materia de género. Este grupo integrará próximamente a la Comunidad de Práctica para la Integración de Género en la OEA, un grupo de diálogo, reflexión y programación que apoyará el proceso de integración de género en la OEA.

El siguiente taller especializado fue para el personal de la OEA e incorporó a funcionarios clave del Departamento de Recursos Humanos (18-19 de febrero 2010). Posteriormente, se organizaron 3 talleres especializados sobre competitividad, trata de personas y gestión de los sistemas nacionales de servidores públicos (7-10 de septiembre 2010). Los materiales desarrollados en esta etapa servirán de base para el curso virtual, y para alimentar la plataforma de la Comunidad de Práctica.

Integración de género en la evaluación de proyectos

Durante el período de este informe, la Secretaría Ejecutiva de la CIM, a través de una Especialista, ha participado activamente en el Grupo de Trabajo de la Comisión de Evaluación de Proyectos de la OEA, cuya Secretaría recae en el Departamento de Planificación y Evaluación, de la Secretaría de Administración y Finanzas. Desde este Grupo de Trabajo se participa en la evaluación de los perfiles presentados por diversas áreas de la OEA y se insiste en la importancia de contar con perfiles de proyectos que incorporen una perspectiva de género desde su formulación. La Comisión de Evaluación de Proyectos (CEP), instancia política, cuenta con la participación activa de la Secretaria de la CIM.

Avance de la igualdad de género en el marco del trabajo decente

La CIM continuó trabajando con el Departamento de Desarrollo Social y Empleo (DDSE) en sus esfuerzos orientados al seguimiento de las Líneas Estratégicas para Avanzar hacia la Igualdad y la no Discriminación de Género en el Marco del Trabajo Decente, adoptadas en la XV Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (XV CIMT, Trinidad y Tobago, 2007). En particular, se colaboró en la preparación del estudio sobre "*Institucionalización del Enfoque de Género en los Ministerios de Trabajo de las Américas*", publicado en el segundo semestre de 2009, y que fue presentado en la XVI CIMT (6-8 octubre 2009, Buenos Aires); y se inició la implementación del proyecto "*Avance de la Igualdad de Género en el marco del Trabajo Decente*", aprobado como parte del Plan de Cooperación OEA/CIDA 2008-2011, y cuyos componentes incluyen diálogos de alto nivel entre los ministerios de trabajo y mecanismos nacionales de la mujer de los Estados Miembros, talleres subregionales de capacitación para personal vinculado a género y trabajo de ambas carteras, y el desarrollo de indicadores

para apoyar el monitoreo de los avances de los ministerios en cuanto a la integración de esta perspectiva.

La Secretaría de la CIM participó en la sesión introductoria del "*Taller sobre Transversalización del Enfoque de Género en los Ministerios de Trabajo de las Américas"*, el 21 de julio 2009 en Buenos Aires, realizado como parte de las actividades de la CIMT y en seguimiento a sus líneas estratégicas. Asistieron funcionarios a cargo del tema de género de los Ministerios de Trabajo, funcionarios de OEA y OIT, organizaciones de la sociedad civil, entre otros. Se discutió la versión preliminar del estudio, incluyendo las necesidades de capacitación de estos Ministerios para fortalecer la transversalización de género en sus políticas, programas y quehacer institucional.

Entre abril y octubre 2010, se organizaron 4 talleres subregionales para los países del CARICOM (Georgetown, 12-14 de abril), de Centroamérica, México y la República Dominicana (San Salvador, 4-6 de mayo), del cono sur (Asunción, 15-17 de septiembre) y de la región andina (Quito, 12-14 de octubre). En cada subregión, los talleres reunieron a funcionarios/as de los Ministerios de Trabajo y de los mecanismos nacionales con el objetivo del fortalecimiento institucional para lograr la efectiva integración de la perspectiva de género en sus políticas y programas orientados al trabajo decente; definir indicadores para el monitoreo de las acciones de los Ministerios en este quehacer; y fortalecer la coordinación intersectorial a nivel nacional y subregional

La Secretaría de la CIM participó en la Reunión de Planeación de la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT), realizada el 10 y 11 de diciembre de 2009 en Washington, DC. Se compartió una sesión con otros organismos internacionales - OIT, OPS, BID y CEPAL - relacionada a aportes para el cumplimiento de la Declaración y Plan de Acción de la XVI CIMT. Se presentaron en esta sesión las actividades contempladas por la CIM en el área de trabajo decente como parte del proyecto financiado por CIDA (ver la siguiente sección).

b. Fortalecimiento de la CIM

Con miras a la incorporación de estos temas nuevos y emergentes, así como al cumplimiento de sus mandatos existentes, la CIM llevó a cabo en 2009 un proceso de fortalecimiento hacia consolidarse como el foro político por excelencia en materia de derechos de las mujeres e igualdad de género. El objetivo es incrementar la relevancia, visibilidad, coordinación con otros actores clave, y su capacidad de promover una agenda de derechos humanos y de igualdad de género dentro de la OEA y como parte de la política hemisférica.

En enero 2009, la Presidenta de la CIM convocó a una reunión de trabajo al Comité Directivo (26-29 de enero, Washington DC), contando con la participación de Bahamas, Chile, Costa Rica, Estados Unidos y México. Se realizo una jornada de trabajo cuyo objetivo era el reposicionamiento político de la CIM y el cumplimiento de los mandatos de la trigésima cuarta Asamblea de Delegadas para el bienio 2008-2010.

Durante este período, la Presidenta se reunió también con: el Secretario General de la OEA, los Secretarios de Asuntos Políticos, Desarrollo Integral, Seguridad Multidimensional, Asuntos Jurídicos y Relaciones Externas, los Directores de Desarrollo Social y Empleo, Prensa, Comunicación e Imagen Institucional y con el Secretario Ejecutivo de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos con el objetivo de identificar actividades y estrategias para fortalecer la incorpporación de un enfoque de derechos y de igualdad de género en el trabajo de estas entidades. El resultado de estas reuniones fue que politicamente la CIM paso a ser parte de la Secretaría General de lo OEA y en particular del Gabinete del Secretario General. Los cinco órganos reiteraron su apoyo y compromiso de integrar la perspectiva de género en sus planes de trabajo. En lo referente al área comunicacional la Presidenta entregó una propuesta de imagen. Con la Comisión de Derechos Humanos se acordó intercambiar información

pertinente y generar alianza para que la CIM esté presente en casos referentes a la violación de los derechos humanos de las mujeres.

Adicionalmente, la Presidenta realizó las siguientes reuniones:

- Con organismos del sistema interamericano, incluyendo el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y la Organización Panamericana de la Salud (OPS).
- Con países donantes y Misiones Observadoras ante la OEA. Las Misiones Observadoras solicitaron conocer más detalladamente los proyectos que tenía la CIM.

Un componente central del proceso de fortalecimiento ha sido la formulación y circulación de propuestas de proyecto en las cuatro pilares de trabajo de la OEA (ciudadanía política sustantiva de las mujeres para la democracia y la gobernabilidad, derechos humanos de las mujeres y violencia de género, ciudadanía y seguridad económica de las mujeres y seguridad multidimensional desde un enfoque de derechos y de igualdad de género) y en base a los mandatos existentes de la CIM. Como resultado de estos esfuerzos, la Secretaría de la CIM ha conseguido fondos adicionales para la implementación de nuevos proyectos, así como la continuación de proyectos existentes. Estas actividades serán fundamentales para el seguimiento al PIA y otros acuerdos inter-gubernamentales sobre los derechos de las mujeres y la igualdad de género.

Otro componente importante ha sido el incremento de la visibilidad de la CIM a nivel hemisférico e internacional. Este proceso ha incluido el rediseño de la página Web de la CIM (incluyendo una sección específica para el MESECVI), que además de estar en línea con la nueva identidad corporativa que ha lanzado la OEA, permitiría facilitar la navegación y el acceso a la información de más interés. La nueva página lanzará también una nueva imagen de la CIM, que incorpora elementos de modernidad e innovación con el reconocimiento y prestigio que tiene la OEA en la región. De igual manera, la Secretaría de la CIM está trabajando con el Departamento de Comunicación Estratégica e Imagen para incrementar la visibilidad del trabajo de la CIM en la página principal de la OEA y en sus iniciativas específicas de comunicación (notas de prensa, materiales de divulgación/promoción, página de *Facebook*, mensajes enviados por *Twitter*, boletín electrónicos periódicos).

IV. REPRESENTACION Y VISIBILIZACION DE LA CIM

Durante este período, la Presidenta de la CIM - Laura Albornoz entre noviembre 2008 hasta octubre 2009 y Wanda Jones entre noviembre 2009 hasta la actualidad - representó a la CIM en varias instancias y eventos de importancia para la visibilidad y el impacto del trabajo de la Comisión:

- La “Conferencia Internacional sobre Género y Reducción del Riesgo de Desastre” (21 al 23 de abril 2009, Beijing) donde se analizó el avance y los desafíos que se enfrentan para transversalizar el género en la reducción del riesgo de desastre, y se compartieron experiencias y buenas prácticas.

- En el marco de la “Cumbre Global de Mujeres” (mayo de 2009, Santiago de Chile), se celebró un acto del Día Internacional de la Familia, que fue vinculado con la Campaña del Secretario General de las Naciones Unidas “Únete para poner fin a la violencia contra las mujeres”, en el participó la Presidenta de la CIM, además de Ministras de la Mujer y otras carteras de: Arabia Saudita, Bulgaria, Camerún, China, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Egipto, Guyana, Honduras, Lesotho, Lybia, México, Nigeria, Paraguay, Perú, Singapur y Vietnam.

- En junio de 2009, Chile realizó el Seminario UNASUR: “Seguridad Humana: políticas públicas de prevención, atención y protección de la violencia contra las mujeres en la Unión de Naciones de Sudamérica UNASUR”.

- En julio de 2009, se realizó la XLIII Mesa Directiva de la Conferencia Regional de las Mujeres de América Latina y el Caribe, celebrada en Trinidad y Tobago.

- En julio de 2009, la Presidenta de la CIM visitó Grenada, con el apoyo de la Ministra de Desarrollo Social, Glynis Roberts. Se reunió con altas autoridades de ese país para discutir varios temas como la situación de violencia, el nivel de educación y la participación de mujeres en el gabinete. Visitó el programa de entrenamiento de policías sobre violencia doméstica.

- En julio de 2009, la Presidenta de la CIM visitó Antigua y Barbuda, acompañada de la Delegada Titular, Jacqui Quinn-Leandro, donde se reunió con el Primer Ministro quién le agradeció y reconoció los esfuerzos de su gestión por incorporar en el plan de trabajo de la CIM temas de interés de los países del Caribe. Asimismo, valoró los esfuerzos de integración regional que demuestra su interés por conocer la realidad de las naciones del Caribe.

- En agosto de 2009, la Presidenta participó en la "Reunión de Mujeres Líderes de las Economías de Asía Pacífico", en Singapur, en la cual las distintas intervenciones realizadas se centraron en el vínculo entre el acceso al mercado y la competitividad de las mujeres de la Región. La Presidenta tuvo reuniones bilaterales para presentar el trabajo de la CIM con las Ministras de Malasia, Singapur, Canadá, China, Tailandia, y con el representante del Departamento de Estado de los Estados Unidos.

- En septiembre de 2009, la Presidenta viajó a Guatemala donde se trató el vínculo entre la CIM y las Ministras de la Mujer de las Américas, señalándose el compromiso de todos los Estados Miembros de la OEA con la celebración del Año Interamericano de las Mujeres 2010; participó en el IV Congreso de Mujeres Líderes de Guatemala, cuyo objetivo fue contribuir a la competitividad y dinamismo de Guatemala a través del rol protagónico de las mujeres en el proceso emprendedor, promoviendo la participación femenina en los procesos del entorno empresarial.

- En septiembre de 2009, viajó a El Salvador para las siguientes actividades: "Seminario de violencia contra la mujer", donde se entregaron estadísticas actualizadas de la problemática en ese país, se señalaron las redefiniciones del plan de acción; y en el "Conversatorio sobre transversalización de género en el Estado" cuyo objetivo fue debatir el tema de las políticas públicas como un asunto de interés para la sociedad salvadoreña.

- Atendiendo a la invitación del Departamento de Estado de los Estados Unidos, la Presidenta formó parte de las Embajadoras de "Caminos a la Prosperidad" y en ese marco participó en la Primera Conferencia sobre Caminos a la Prosperidad (Washington, DC, 7 al 9 de octubre 2009), enfocada a Mujeres Empresarias.

- El 7 de octubre, la Presidenta mantuvo reuniones con altas autoridades del Departamento de Estado y de la Casa Blanca: Embajador Luis CdeBaca, Director de la Oficina para la Vigilancia y Combate al Tráfico de Personas; Lynn Rosenthal, Asesora del Presidente Obama en la Casa Blanca sobre Violencia contra las Mujeres; Melanne Verveer, Ambassador-at-Large para Asuntos Globales de la Mujer. En esas reuniones, destacó que los derechos de las mujeres y la equidad de género no debían ser preocupación de las instancias especializadas, sino que las otras áreas las debían incluir como parte de sus procesos de reflexión y programación. Además en estas reuniones puso de manifiesto todo el trabajo realizado por la CIM.

- Del 9 al 10 de noviembre, en Washington, DC, la Presidenta participó en la Segunda Reunión del Grupo Técnico Asesor sobre Género, Igualdad y Salud, de la Organización Panamericana de la Salud (OPS). En dicha reunión, la OPS realizó el lanzamiento de su *Plan de Acción para la Implementación de la Política para la Igualdad de Género en América Latina y El Caribe*.

- El Departamento de Prensa de la OEA le realizó una entrevista a la Presidenta: "Eliminar la violencia contra la mujer en el Hemisferio" (30 de noviembre 2009). La entrevista fue publicada por la Nación Dominicana (http://www.lanaciondominicana.com) y se encuentra en la página Web de la CIM (http://www.oas.org/cim).

- El 17 de febrero 2010, la Presidenta participó, junto con el Secretario General de la OEA y el Embajador Graeme Clarke de Canadá, en la inauguración de la serie de talleres de género que organizará la CIM durante el 2010 para capacitar al personal de la OEA en temas de género.

- La Presidenta de la CIM participó en la XXIII Reunión Especializada de la Mujer del MERCOSUR, celebrada en Buenos Aires, Argentina, del 2 al 4 de junio de 2010, donde destacó la importancia del Año Interamericano de las Mujeres e hizo una presentación sobre el empoderamiento económico de las mujeres.

- Atendiendo la invitación de la Directora del Instituto Interamericano del Niño (IIN) la Presidenta de la CIM visitó el Instituto el 4 de junio de 2010 para identificar potenciales actividades conjuntas. Como resultado de esta reunión, la CIM fue invitado por el IIN a liderar una sesión de capacitación en el enfoque de derechos y de igualdad de género como eje transversal para el fortalecimiento del trabajo del Instituto.

- Del 6 al 8 de junio de 2010, la Presidenta de la CIM, participó en el cuadragésimo período ordinaria de la Asamblea General de la OEA, celebrada en Lima, Perú, donde se consideraron los siguientes informes:
    - Informe Anual de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) a la Asamblea General (CP/doc.4476/10), incluyendo la Declaración de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) en apoyo a las Mujeres Haitianas (CP/doc.4476/10 add. 1)
    - Informe del Secretario General sobre cumplimiento de la resolución AG/RES. 2441 (XXXIX-O/09) "Fortalecimiento de la Comisión Interamericana de Mujeres" (CP/CG-1813/10)
    - Informe sobre el Mecanismo de Seguimiento de la Implementación de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, "*Convención de Belém do Pará*" en cumplimiento de la resolución AG/RES. 2451 (XXXIX-O/09) (CP/CG-1812/10)
    - Informe del Secretario General sobre la implementación del "Programa Interamericano sobre la Promoción de los Derechos Humanos de la Mujer y la Equidad e Igualdad de Género" de conformidad con la resolución AG/RES. 2454 (XXXIX-O/09) (CP/CG-1816/10)

- El 23 de junio de 2010 la Presidenta participó en la Cumbre de la Mujer Empresaria, celebrado en Cali, Colombia. En dicho foro se puntualizó la importancia de lograr el empoderamiento de la mujer, en particular con acceso al crédito y otros servicios financieros para poder crear y consolidar sus negocios.

- Del 13 al 16 de julio de 2010, la Presidenta participó en la Undécima Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y El Caribe, celebrada en Brasilia, Brasil, donde inauguro un panel

especial organizado por la CIM y UNIFEM sobre el empoderamiento económico de mujeres indígenas y afro descendientes.

- El 27 de septiembre 2010, la Presidenta participo en el lanzamiento de la Iniciativa de Maternidades Seguras, auspiciada por la OPS, la OEA/CIM, la Fundación “la Caixa”, PAHEF, la Misión Permanente de España ante la OEA y el Grupo de Trabajo Regional para la Reduccion de la Mortalidad Materna. Esta iniciativa, que se llevara a cabo entre octubre 2010 y septiembre 2011, busca apoyar a los estados miembros en lograr el compromiso que adoptaron mediante los Objetivos de Desarrollo del Mileno (ODM) para mejorar la salud materna y el acceso a servicios de salud reproductiva.